

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ANDRIEȘENI
JUDEȚUL IAȘI

HOTĂRÂREA nr. 12 din 12.02.2025
privind aprobarea **Regulamentului pentru exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011

Consiliul local al comunei Andrieșeni județul Iasi întrunit astăzi 12.02.2025 în ședință ordinară la convocarea primarului conform Dispoziției nr. 21 din data de 06.02.2025;

Având în vedere:

- art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

- art.1, alin. 2, art. 2, art.3, art. 6, art. 40, art. 41, art. 42, alin. 4 și art. 82 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1, alin. (3), lit. d), art. 4, alin. (2), și alin. (4), art. 5, alin. (2) și (3), art. 7, art. 9, alin. (2) și art. 13, alin. (1), lit. I) și alin. (2) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinul M.M P.S. nr. 1140/2020 privind metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidenta a zilierilor precum și înregistrările care se efectuează în acesta;

- Prevederile Ordinului Ministerului Finanțelor Publice nr. 600/2015 și Ordinului Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice nr. 831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;

- Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ;

- Legea nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;

- art. 7, pct 13 din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

Ținând cont de:

- referatul de aprobare și proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Andrieșeni, județul Iași,
- raportul compartimentului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Andrieșeni, județul Iași,
- referatul de avizare al comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local Andrieșeni,

În temeiul art. 139, alin. 1 și art. 196, alin.1, lit. a), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, adoptă prezenta,

HOTĂRÂRE :

Art. 1. Se aprobă **Regulamentul privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează viceprimarul comunei Andrieseni, județul Iași.

Art. 3. Secretarul general al comunei Andrieseni, județul Iași, va comunica prezenta hotărâre Instituției Prefectului- județul Iași, pentru control și legalitate și persoanei de la art. 2.

Președinte de ședință,
consilier Gavriluță Constantin

A
[Redacted]



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
Lazăr Ciprian Dumitru

[Redacted]

Proceduri obligatorii ulterioare adoptării Hotărârii Consiliului local nr. 12 din 12.02.2025

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1.	Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate <input checked="" type="checkbox"/> simplă <input type="checkbox"/> absolută <input type="checkbox"/> calificată	12.02.2025	<i>CA</i> [Redacted]
2.	Comunicarea către primar	12.02.2025	[Redacted]
3.	Comunicarea către prefectul județului Iași	12.02.2025	[Redacted]
4.	Aducerea la cunoștință publică	12.02.2025	[Redacted]
5.	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	12.02.2025	[Redacted]
6.	Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice ,după caz	12.02.2025	[Redacted]

Regulament

privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional, desfășurate de zilieri în condițiile Legii nr. 52/2011, la nivelul comunei Andrieșeni, județul Iași

Art. 1. Prezentul regulament reglementează modul în care zilierii pot desfășura activități necalificate cu caracter ocazional, sub forma raporturilor de muncă, prin derogare de la prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul comunei Andrieșeni, județul Iași

Art. 2. În înțelesul prezentului Regulament, următorii termeni se definesc după cum urmează:

- a) **zilier** - persoana fizică, cetățean român sau străin, ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar sau un împuternicit al acestuia, contra unei remunerații;
- b) **beneficiar de lucrări**, denumit în continuare beneficiar - Unitatea Administrativ-Teritorială a comunei Andrieșeni, județul Iași;
- c) **activități cu caracter ocazional** - activitățile care se desfășoară în mod întâmplător, sporadic sau accidental, care nu au caracter permanent.

Art. 3. Persoanele angajate ca zilieri în beneficiul comunei Andrieșeni, județul Iași, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2011, pot presta activități de întreținere peisagistică – plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri, precum și întreținerea spațiilor verzi din domeniul public al U.A.T. Andrieșeni, județul Iași – clasa 8130.

Art. 4. Angajarea zilierilor se face în baza unui referat de necesitate aprobat de către viceprimarul comunei Andrieșeni, unde se va menționa în mod obligatoriu perioada pentru care se solicită angajarea, numărul estimat de ore de muncă, tipul de activități și necesarul de zilieri.

Art. 5. Selectarea persoanelor ce vor fi angajate ca și zilieri se va face în funcție de natura, complexitatea și volumul lucrărilor necesare.

Art. 6.(1) În cursul unei singure zile, la nivelul Primăriei comunei Andrieșeni, județul Iași nu pot fi angajați un număr mai mare de 10 zilieri simultan.

(2) Raportul de muncă dintre zilier și beneficiar sau un împuternicit al acestuia se stabilește în condițiile prevăzute la art. 2, prin acordul de voință al părților, fără încheierea, în formă scrisă, a unui contract individual de muncă.

(3) O persoană poate desfășura activități ca zilier numai dacă a împlinit vârsta de cel puțin 16 ani.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (2), minorii cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani pot desfășura activitate ca zilieri numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali.

(5) Lucrătorii minori, respectiv minorii în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani desfășoară, ca zilieri, numai activități potrivite cu dezvoltarea lor fizică și cu aptitudinile de care dau dovadă, dacă astfel nu le sunt încălcate dreptul la dezvoltare fizică, mentală, spirituală, morală și socială, dreptul la educație, și nu le este periclitată starea de sănătate.

Art. 7. (1) Durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul prevederilor prezentei legi este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

(2) Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. Zilierul minor care are capacitatea de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână. Zilierul minor nu va efectua activitate în timpul nopții. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.

(3) Zilierul minor poate presta activități necalificate cu caracter ocazional la împlinirea vârstei de 16 ani. Prin excepție, minorul cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani poate presta activități necalificate cu caracter ocazional numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată dezvoltarea și sănătatea personală.

(4) Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar sau un împuternicit al acestuia pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Art. 8. (1) Primaria comunei Andrieșeni, județul Iași nu poate utiliza o persoană mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activitățile de tip zilier

(2) Dacă activitatea depusă de zilier necesită o perioadă mai mare decât cea prevăzută la alin. (1), acesta poate fi utilizat pe bază de contract de muncă pe perioadă determinată.

Art. 9. (1) Remunerația primită de zilier pentru activitatea prestată este supusă impozitului pe venit, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Calculul, plata și declararea impozitului pe venit datorat pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilier sunt în sarcina beneficiarului sau unui împuternicit al acestuia.

(3) Pentru remunerația plătită zilierilor, beneficiarul sau un împuternicit al acestuia nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă prevăzută de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

Art.10. (1) Beneficiarul – U.A.T. Andrieșeni, județul Iași are următoarele drepturi:

a) să stabilească activitățile pe care urmează să le desfășoare zilierul, locul executării activității și durata acesteia;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a lucrărilor.

(2) Beneficiarul – U.A.T. Andrieșeni, județul Iași are următoarele obligații:

a) să înființeze, să completeze și să transmită Registrul electronic de evidență a zilierilor conform metodologiei și modelului stabilite prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale;

b) să transmită Registrul electronic de evidență a zilierilor inspectoratului teritorial de muncă, zilnic, înainte de începerea activității de către fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu beneficiarul sau un împuternicit al acestuia;

c) să prezinte Registrul electronic de evidență a zilierilor organelor de control abilitate;

d) să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale;

e) să plătească zilierului remunerația convenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, la sfârșitul fiecărei zile; plata remunerației se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, respectiv lunar, în situația în care perioada de desfășurare a activității depășește 30 de zile, numai cu acordul exprimat în scris de către zilier și beneficiar sau un împuternicit al acestuia; modalitatea de plată electronică și aspectele care privesc plata remunerației se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(3) În domeniul securității și sănătății în muncă, beneficiarul sau un împuternicit al acestuia are următoarele obligații:

a) să asigure securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;

b) să asigure instruirea zilierului, înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care poate fi expus și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;

c) să solicite zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de beneficiar sau un împuternicit al acestuia;

d) să pună la dispoziție zilierilor echipamente de muncă adecvate, care nu pun în pericol securitatea și sănătatea acestora;

e) să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri;

f) să comunice de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri;

g) să înregistreze accidentele de muncă suferite de zilieri în timpul activității; modalitatea de înregistrare se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Art. 11. (1) Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri se datorează contribuția de asigurări sociale datorată bugetului asigurărilor sociale de stat, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, conferind zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de pensii.

(2) Calculul, plata și declararea contribuției de asigurări sociale datorată bugetului asigurărilor sociale de stat pentru veniturile realizate din activitatea realizată de zilieri sunt în sarcina beneficiarului sau unui împuternicit al acestuia.

(3) Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de sănătate. Acesta se poate asigura opțional în sistemul public de sănătate potrivit prevederilor art. 180 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

(5) În situația producerii unui accident de muncă sau boală profesională beneficiarul sau un împuternicit al acestuia este obligat să asigure plata cheltuielilor aferente îngrijirilor medicale necesare.

Art. 12. În situația producerii unui eveniment care are ca urmare accidentarea/decesul zilierului, beneficiarul sau un împuternicit al acestuia este obligat să asigure cheltuielile necesare îngrijirilor medicale/înmormântării din fonduri proprii, în cazul în care evenimentul s-a produs din vina beneficiarului sau unui împuternicit al acestuia.

Art. 13.(1) Zilierii au următoarele obligații în domeniul securității și sănătății în muncă:

a) să își însușească și să respecte măsurile de prevenire și protecție stabilite de beneficiar sau un împuternicit al acestuia;

b) să utilizeze corect echipamentele de muncă puse la dispoziție de către beneficiar sau un împuternicit al acestuia;

c) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

d) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii ale echipamentelor de muncă;

e) să comunice imediat beneficiarului sau unui împuternicit al acestuia orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea zilierilor;

f) să pună la dispoziția inspectorilor de muncă informațiile și documentele solicitate cu ocazia controlului.

(2) Beneficiarul sau un împuternicit al acestuia care folosește minori în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani pentru desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional are obligația de a respecta toate dispozițiile legale privitoare la protecția minorilor la locul de muncă.

Art. 14. Comuna Andrieseni, județul Iasi in calitate de beneficiar vor asigura respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional, desfășurate de zilieri precum si prezentul Regulament.

Art. 15. Dovada plății remunerației se va face prin semnătura zilierului pe statul de plată.

Art. 16. Litigiile dintre beneficiar sau un împuternicit al acestuia și zilier nerezolvate pe cale amiabilă se soluționează de către judecătoria competentă în a cărei rază teritorială se află locul desfășurării activității zilierului.

Președinte de ședință,
consilier Gavriluță Constantin



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
Lazăr Ciprian Dumitru

